



“Werkzekerheid is een belangrijke troef van het graduaat HVAC of Heating, Ventilation en Airconditioning”

Voor Robin De Peuter was een opleiding in koel- en verwarmingstechnieken een logische keuze. Er is altijd werkgelegenheid en het is een heel innovatieve sector. “Veel koelmiddelen zijn gevaarlijk voor het milieu. Je zal maar de verkeerde kraan opendraaien, wat gas laten ontsnappen en... weer een gletsjer minder.” We evolueren naar steeds meer natuurlijke koelmiddelen.

Ook Jonas Machiels koos voor het graduaat HVAC, voluit Heating, Ventilation en Airconditioning. “Misschien dat ik nadien nog ga voor een bachelor. Via een verkort traject kan ik dat na mijn graduaat op ongeveer anderhalf jaar behalen. Maar om in deze sector werk te vinden, moet het zeker niet.”

In technische richtingen kom je niet vaak meisjes tegen. Maar daar hebben Jana Dimed en Hasse Celis weinig begrip voor. Jana: “Ook op de plaatsen waar we aan werkpleklers doen, keek men soms raar op. Maar men vindt het wel leuk en we krijgen eigenlijk veel positieve reacties van het werkveld.” Hasse trok mee op pad om warmtepompen en vloerverwarming te installeren. Jana leerde tijdens haar werkpleklers vooral de kneepjes van de inrichting van airco’s. “We hebben tijdens al die stages zeker veel bijgeleerd.”

Een waaier aan keuzes: graduaat of bachelor

De studenten zijn het erover eens dat een keuze tussen graduaat en bachelor niet eenvoudig is. Jana: “Een Erasmusuitwisseling in een bacheloropleiding lijkt me wel wat. Maar anderzijds heb ik wat schrik van wiskunde: het is niet mijn beste vak.” Robin startte aanvankelijk met een bachelor maar veranderde al

snel. “In die opleiding krijg je heel wat andere dingen, zoals programmeren, maar dat boeide me minder. Overigens pushte men mij in het secundair wel naar een bachelor want een graduaat zou ‘te makkelijk zijn’ omwille van veel herhaling met het secundair. Maar dat klopt niet: hier gaan we veel verder.”

Hogeschool UCLL gaat op zoek naar verborgen talent.

Limburgse jongeren participeren nog te weinig aan het hoger onderwijs. Daarom wil Hogeschool UCLL met het project Talent Mining en met steun van LSM op zoek gaan naar verborgen talent: de zogenaamde NEET-doelgroep. NEET staat voor Not in Employment, Education or Training. Samen met het grootste Limburgse Centrum voor Volwassenonderwijs Qrios en met een vijftal scholen uit de voormalige mijngemeentes, biedt het project Talent Mining een ondersteuningsprogramma aan dat dit jaar voor het eerst met een twintigtal jongeren wordt uitgetest. Via allerhande activiteiten, soms online, soms live, gaan de begeleiders en de jongeren samen op weg om te zoeken naar een geschikte opleiding. Dat mondt uit in een begeleid bezoek aan de infodag van 25 juni. Maar ook in de zomer wil het team contact houden. Begin september, voor de eigenlijke start van het academiejaar, neemt de groep dan ook deel aan de Kickstart, het welkomprogramma van UCLL voor pioniersstudenten.



Jana Dimed en Hasse Celis



Werkpleklers is een belangrijke component in graduaatsopleidingen. De studenten worden erg snel in contact gebracht met het ‘echte’ leven op de werkvloer.

Tijdens de infodag van dinsdag 25 juni kan je kennis maken met de graduaats- en bacheloropleidingen. Welkom van 16 tot 20 u. op alle campussen van UCLL. ■

“De komst van de graduaatsopleiding is voor UCLL een succesverhaal: het aantal studenten steeg met ruim de helft. Met de steun van LSM hielden we ook enkele nieuwe graduaatsopleidingen boven de doopvont.”

Marc Vandewalle, algemeen directeur UCLL